

TECMESUL VIOLA O ACORDO COLETIVO EM RELAÇÃO AO PLANO DE SAÚDE

O SINDICONSTRUPOLO há muito tempo enfrenta a necessidade de reagir contra o desrespeito da empresa **TECMESUL** ao Acordo Coletivo dos Trabalhadores do Polo Petroquímico. O Sindicato tem exigido da empresa a resolução das pendências e o **cumprimento integral do acordo coletivo em vigor.**

Atualmente, a empresa está violando o Acordo Coletivo ao não assegurar o plano de saúde, hospitalar e odontológico, para todos os trabalhadores desde a contratação, para o titular e dependentes. Essas conquistas foram resultado do esforço e dedicação de cada

trabalhador, através de muita luta e mobilização. Não vamos permitir que a empresa **TECMESUL** desrespeite os direitos dos trabalhadores.

A empresa está desrespeitando as tratativas que envolvem o plano de saúde, onde o Sindiconstrupolo buscou alternativas para garantir o atendimento aos trabalhadores.

O Sindicato reforça a importância de que os trabalhadores continuem denunciando qualquer violação do Acordo Coletivo, más condições de trabalho e segurança, desvios de função e outros desrespeitos por parte da **TECMESUL**. A colaboração de todos é crucial para garantir que nossos direitos sejam preservados.



SEGURANÇA NO TRABALHO

TECMESUL: NORMAS DE SEGURANÇA SÃO PRIORIDADE E TÊM QUE SER CUMPRIDAS!

O Sindicato recebeu sérias denúncias sobre desrespeito

às normas de segurança envolvendo os trabalhadores da empresa **TECMESUL** e trabalhadores da própria contratante. As denúncias apresentadas ao Sindiconstrupolo tratavam-se sobre liberação de trabalho sem PT. A Permissão de Trabalho (PT) em áreas petroquímicas é a autorização das atividades específicas, ela garante que todas as medidas de

segurança sejam seguidas, buscando prevenir acidentes e proteger a saúde dos trabalhadores. Além disso, a empresa vem com práticas de assédio moral por parte de suas lideranças.



ELEIÇÃO DA CIPA

Os diretores do Sindiconstrupolo monitoraram, no último mês, o processo eleitoral da CIPA

nas empresas **TEXIAN** e **IN HAUS**, buscando assegurar a transparência e a integridade do procedimento.

Mesmo assim, ocorreram situações em que foi necessária a intervenção do Sindicato. Lembramos as empresas da necessidade de seguir a Norma Regulamentadora (NR) que trata do assunto, assim como todo o processo eleitoral, conforme a legislação.

A **CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes)** é responsável por promover a segurança e saúde no trabalho, identifica riscos, propõe medidas preventivas, oferece treinamentos e investiga acidentes para evitar problemas futuros. O objetivo da CIPA é criar um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.





FIQUE LIGADO

PLANO DE SAÚDE - O Sindiconstrupolo, em diversas reuniões, tem buscado negociar com as empresas a **troca do PLANO DE SAÚDE atual por uma operadora que realmente atenda às necessidades da nossa categoria**. O objetivo é garantir um **atendimento de qualidade e eficiente**, que ofereça suporte adequado aos trabalhadores. **Está é uma pauta prioritária para o Sindicato**. A mudança é necessária e visa melhorar os benefícios, assegurando que os trabalhadores tenham acesso a um atendimento médico de qualidade.

REUNIÃO COM PREDIAL AXEL

Em agosto, diretores do Sindiconstrupolo se reuniram com representantes da empresa **Predial Axel/In Haus** para discutir questões pendentes. Durante a reunião, foram abordados temas importantes como, **condições gerais de trabalho, assédio moral, condições dos vestiários, fornecimento de uniformes** e assuntos relacionados a **holerites e folhas de pagamento**.



O Sindiconstrupolo prioriza o diálogo direto com as empresas como forma de resolver as situações denunciadas pelos trabalhadores. Como representantes dos trabalhadores, o Sindicato tem a experiência necessária para analisar as demandas e encaminhar as soluções apropriadas. Ele tem plena legitimidade para tratar de questões relacionadas à saúde e segurança no trabalho, transporte, acordos coletivos, planos de saúde, condições dignas de trabalho e outros assuntos que impactam os trabalhadores terceirizados do Polo.

A empresa Predial Axel/In Haus se comprometeu novamente a atender às reivindicações apresentadas pelos diretores do Sindiconstrupolo.

Reforçamos a importância de que os trabalhadores **comuniquem qualquer irregularidade** que envolva seus direitos no dia a dia do Polo Petroquímico ao Sindicato. **Juntos somos mais fortes!**

ASSÉDIO MORAL, PRESSÃO E SAÚDE MENTAL

O SINDICONSTRUPOLO luta diariamente por melhores condições de trabalho, saúde e segurança que, conseqüentemente, geram melhores condições de vida, para os trabalhadores do Polo Petroquímico.

As empresas, fazem exigências, mas não dão condições de trabalho, precarizam cada vez mais o dia a dia do trabalhador, com salários baixos e desvio de função. Sobrecarregam os trabalhadores, impondo ritmos de trabalho que desrespeitam os direitos básicos e a pressão para o cumprimento de tarefas contribui para o adoecimento dos trabalhadores.

A pressão no trabalho pode levar a sérios problemas de saúde mental, como estresse e ansiedade. **Em setembro, mês dedicado à conscientização sobre a prevenção do suicídio, chamado SETEMBRO AMARELO**, é fundamental reconhecer os sinais de sofrimento e oferecer apoio. Promover um ambiente de trabalho saudável e acolhedor é essencial para o bem-estar dos trabalhadores.



MEGASTEAM

O Sindicato recebeu **denúncias sobre a empresa MEGASTEAM** de irregularidades sobre o pagamento do reajuste salarial e sobre os benefícios presentes no Acordo Coletivo. O Acordo assinado pela empresa junto ao Sindiconstrupolo prevê benefícios específicos como **plano de saúde para o titular e dependentes sem desconto nenhum, vale alimentação de R\$910,00 (composto pelo VA, Prêmio assiduidade e café da manhã) e o pagamento do reajuste salarial integral**. Além disso, a empresa ao assumir o contrato, rebaixou os salários dos profissionais, com diferenças significativas em comparação a outras empresas que prestam serviço no Polo, uma situação que, se não for revista, acabará gerando conflitos na área. O Sindicato alerta que essa diferença salarial – na área da Innova, poderá trazer transtornos futuros e que não medirá esforços para garantir que todos recebem salários dignos.

TRABALHADORES DA GPS (IN HAUS, TOP SERVICE E RUDDER)

O Sindiconstrupolo reafirma sua solidariedade aos trabalhadores do Grupo GPS, diante de condições de trabalho precarizadas, salários rebaixados, pressão, assédio moral, falta de estrutura adequada, desrespeito aos direitos dos trabalhadores e as condições dignas de trabalho. Estamos dedicados a apoiar os trabalhadores, mobilizando esforços para auxiliar na garantia dos direitos. **O Sindiconstrupolo está sempre na luta por melhores condições de trabalho e um ambiente mais justo e seguro para todos.**